



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 451

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 6, 1982/कार्तिक 15, 1904

No. 451

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 6, 1982/KARTIKA 15, 1904

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

**General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)**

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधि-कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 8 अक्टूबर, 1982

सा० का० नि० 911—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधि-कार्य विभाग) में विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति में उच्च श्रेणी लिपिक-एवं-रोकड़िया के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (कम्पनी कार्य विभाग) विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति उच्च श्रेणी लिपिक-एवं-रोकड़िया भर्ती नियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :—समिति में उच्च श्रेणी लिपिक एवं रोकड़िया के पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहतापं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा ।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यापृति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रावधानों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद भ्रमण पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
-----------	----------------	----------	---------	------------------	---	---	---

1	2	3	4	5	6	6क	7
उच्च श्रेणी लिपिक-एवं-रोकड़िया	1 (एक) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपक्षित) अलिपिकवर्गीय	330-10-380-12-500-ब०रो० 15-560 जमा, नियमों के अधीन अनुज्ञेय विशेष वेतन ।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रावृ और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वृषा में लागू होंगी या नहीं	परिचोषा की अर्हति यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी यः प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वृषा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	प्रोन्नति करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	------------------------------	--	--	---	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा ।	ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति आग जो केन्द्रीय सचिवालय लिपिकिय सेवा काडर के उच्च श्रेणी लिपिक या भारत के उच्चतम न्यायालय/उच्च न्यायालय आदि में सवृष पद धारण किए हुए हैं और रोकड़ का कार्य, वेतन विस्र यात्रा-भरता और आकस्मिक (व्यय) विस्र धारि तैयार कर सकें । ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों के अधिमान दिया जाएगा जो रोकड़ शाखा में कार्य और बजट, लेखा अनु-रक्षण और उसके मिलन का अनुभव रखते हैं । (प्रतिनियुक्ति की अर्हति सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 8th October, 1982

G.S.R. 911.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk-cum-Cashier in the Committee for Implementing Legal Aid Schemes in the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs), namely:—

1. **Short title and commencement.**—(a) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs) (Committee for Implementing Legal Aid Schemes) Upper Division Clerk-cum-Cashier Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the post of Upper Division Clerk-cum-Cashier in the Committee shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving:**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Upper Division Clerk-cum-Cashier	1 (One)* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial	Rs. 330-10-380-12-500-EB-15-560-Plus Special Pay of Rs. as admissible under the rules.	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee, exist, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation filling which by transfer.	By transfer on deputation from amongst officers holding post of Upper Division Clerk of the Central Secretariat Clerical Service cadre or analogous post in the Supreme Court of India/High Court, etc., who can handle cash, prepare pay bills, Travelling Allowance and Contingent Bills, etc. Preference will be given to those Upper Division Clerks who also possess experience of work in Cash Branch and work relating to preparation of Budget, maintenance and reconciliation of accounts, etc. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Not applicable	Not applicable

[No. A-12018/1/81-CILAS]

सा० का० नि० 912.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि, न्याय और कम्पनी-कार्य मंत्रालय (विधि-कार्य विभाग) में विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति में स्टाफ कार चालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, न्याय और कम्पनी-कार्य मंत्रालय (विधि-कार्य विभाग) विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति स्टाफ कार चालक भर्ती नियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :--पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं :--वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाय है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :--जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :--इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम के नियम 30 के अधीन अनु- श्रेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	6क	7
स्टाफ कार चालक	1 (एक) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) अलिपिकवर्गीय	260-6-290- द०रो०-6-326- 8-366-द०रो०- 8-390-10- 400 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवर्धन की अवधि यदि कोई है	की भर्ती की पद्धति या प्रोन्नति द्वारा या स्थानांतरण द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता	भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	प्रोन्नति संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	स्थानांतरण द्वारा	भारत के उच्चतम न्यायालय और विधि-कार्य और विधायी विभाग के समूह "घ" कर्म- चारिवृन्द में से ऐसे व्यक्तियों के स्थानांतरण द्वारा जो विधि- मान्य चालन अनुज्ञप्ति रखते हैं और जिन्हें मोटर यांत्रिकी का ज्ञान है और जो कम से कम चार वर्ष का मोटर- कार चालन का अनुभव रखते हैं।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।		

[सं० ए०-12018/1/81-सी० आई० एल० ए० एल०]

G.S.R. 912.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Committee for implementing Legal Aid Schemes in the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs), namely:—

1. **Short title and commencement:**—(1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs) (Committee for Implementing Legal Aid Schemes) Staff Car Driver Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Post, classification and Scale of pay:**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) recruits. Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
Staff Car Driver	1 (One)* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

SCHEDULE

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/ deputation/ transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	By transfer	Transfer from Supreme Court of India and from amongst Group 'D' Staff of the Department of Legal Affairs and Legislative Department who possesses a valid driving licence and also has knowledge of motor mechanics and experience of driving a motor car for at least four years.	Not applicable	Not applicable

सा० का० वि० 913.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) में विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति में चपरासी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति) चपरासी भर्ती नियम, 1982 है

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएँ:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की भावत, भावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा भर्तयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
1	2	3	4	5	6	6क	7
चपरासी	(1)* साधारण केन्द्रीय *कार्यभार सेवा समूह "ब" के आधार (भराजपत्रित) पर अतिपिकवर्गीय परिवर्तन किया जा सकता है।		196-3-200 ब०रो०-3-232ब०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच सरकारी सेवाओं के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण: स्तंभ (6) में उल्लिखित आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो	लागू नहीं होता	आठवीं स्तर उत्तीर्ण और अंग्रेजी का आरम्भिक ज्ञान रखता हो

6

7

अख्यान और
निकोबार द्वीप तथा
लक्षद्वीप में रहते
हैं) आवेदन प्राप्त
करने के लिए
नियत की गई
अंतिम तारीख होगी ।
टिप्पण 2—ऐसे पदों
की वांछत, जिन पर
नियुक्त रोजगार
कार्यालय के माध्यम
से की जाती है
आयु सीमा भव-
धारित करने की
निर्णायक तारीख
प्रत्येक मामले में
वह तारीख होगी
जिस तक रोजगार
कार्यालय से नाम
सेजने के लिए
कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिष्ट आयु और शैक्षिक भर्त्ताएँ प्रोन्नति की दशा में जागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति / भर्ती संघ होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिबद्धता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तर- ण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन पारस्परिकताओं में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	सो वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा	केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्या- लयों या भारत के उच्चतम न्यायालय/उच्च न्यायालय आदि में समरूप या समतुल्य श्रेणी में सेवा करने वाली व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[सं० 120 18 / 1/ 81-सा० आ० ई० एल० ए० एस०]

बी० रामचन्द्रन, उप सचिव

G.S.R. 913.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the Committee for implementing Legal Aid Schemes in the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs), namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs) (Committee for Implementing Legal Aid Schemes) Peon Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of posts, its classification and the scale of pay attached there to, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
Peon	1* (One) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted) Ministerial	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	Between 18-25 years. Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 1 : The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the Recruitment Rules will in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman, Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges. The crucial date for determining the age limit will, in each case, be the closing date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Not applicable	A pass in 8th standard, and possessing elementary knowledge in English.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment, failing which by transfer.	By transfer of persons serving in similar or equivalent grade from other Central Government offices or Supreme Court of India/High Court, etc.	Not applicable	Not applicable

[No. A-12018/1/81-CIAS]

V. RAMACHANDRAN, Dy. Secy.

(कम्पनी कार्य विभाग)

(कम्पनी विधि बोर्ड)

नई दिल्ली, 22 अक्टूबर, 1982

(Department of Company Affairs)

(Company Law Board)

New Delhi, the 22nd October, 1982

शा. का. नि. 914.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 443 (क) तारीख 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उप-धारा (1) के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. सा. नि. 3216 तारीख 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना (जिसे इसमें इसके पश्चात् अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपांतर करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एन्ड द्वारा यह निवेदन देता है कि श्री एम. एल. इन्टरनेशनल लिमिटेड (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'कम्पनी' कहा गया है) के मामले में, जो एक विदेशी कम्पनी है, उक्त धारा 594 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाओं जैसी कि व किसी विदेशी कम्पनी के अपने लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपांतरित की गई है, निम्नलिखित अन्य अपवादों तथा उपांतरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात् :—

G.S.R. 914.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section 1, of section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. GSR 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Lark International Ltd., (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended 31-12-81 the company submits to the appropriate Registrars of Companies, in India in triplicate :—

अदि 31-12-1981 के वित्तीय वर्ष की समाप्ति को बाबत कम्पनी भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रार को, निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करे ता उक्त धारा 594 की उप-धारा, (1) के खण्ड (क) के उपसर्गों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा :—

(i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountants practising in India.

(1) (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका तालील के लिए प्राधिकृत व्यक्ति तथा (2) भारत के शासनात्मक लेखापाल, द्वारा प्रमाणित एन्ड भारतीय शाखा की प्रतियों तथा अद्वितीयों का विवरण-पत्र

(ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and;

(2) ऊपर उप-धारा (1) में वर्णित रूप से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा दायताओं का विवरण-पत्र

(iii) A certificate duly signed by a person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 31-12-81.

(3) ऊपर उप-धारा (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा सम्पन्न हस्तक्षरित इस आशय का प्रमाण-पत्र कि कम्पनी ने 31-12-1981 के वर्ष को समाप्ति के पश्चात् भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से।

By order of the Company Law Board.

[फा. सं. 14/9/82-सी. एल. 6]

ग. बी. सुरते, संग्रह निदेशक

[No. 14/9/82-CL. VI]

A. B. SURTE, Jt. Director

विश्व मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 14 अक्टूबर, 1982

सा० का० नि० 915.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 301 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, समझौता आयोग आयकर या धन कर में समूह अ पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समझौता आयोग (आयकर या धनकर) (समूह अ पद) भर्ती नियम 1982 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होने:—ये नियम इसी उपबन्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हों।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हों।
5. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यह केन्द्रीय सरकार का यह सम्मान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रदत्त अनुबंध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए, जो कारण हैं इन्हें स्पष्ट करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे शारङ्गणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस व्यवस्था में व्यवस्थापन पर विचारित पर आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष पक्षों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं०	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पर अवस्था अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़ने वाले वर्षों का कार्यकाल केन्द्रीय नियम संख्या (पेंशन) नियम, 1973 के नियम 30 के अर्थान है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा अथवा अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
1 अतिरिक्त	1* (1982)	आधारण	650-30-740-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	* कार्यभार के	केन्द्रीय सेवा	35-810-250 रोज				
	आधार पर	समूह "ख"	35-880-40-				
	परिवर्तन	राजपत्रित	1000-40-				
	किया जा	(लिपिक-	1200 रु०				
	सकता है।	वर्गीय)					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विशिष्ट पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण के लिए भर्ती के लिए सीधे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण कर जाएगा	अर्ह विभागगत प्रोन्नति संसाधन भरी करने से किन रिक्तियों में संवर्धन सेवा आयोग के परामर्श किया जाएगा
---	----------------------------	---	---	---

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके त हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति ऐसे सहायक और तकनीकी सहायक, जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो :— (क) (i) सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 550-900 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 425-700 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है और (ख) उनके पास प्रशासन, स्थान और लेखा विषयों का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे : 1. सदस्य, समझौता आयोग-अध्यक्ष 2. उप सचिव या निदेशक (प्रशा०), राजस्व विभाग है —सदस्य 3. सचिव, समझौता आयोग, —सदस्य	किसी अधिकारी का पद पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है

1	2	3	4	5	6	7	8
2 निजी सचिव	3* (1982) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित (लिपिक वर्गीय)	775-35-880-40-1000-40-1200 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	(1) 33 1/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके त हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, और (2) 66 2/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे आशु लिपिक श्रेणी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी— (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (2) ऐसे आशुलिपि की जो 650-1200/550-900 रु० के या समतुल्य वेतनमान में है और जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में क्रमशः 3 वर्ष और 5 वर्ष नियमित सेवा की है; (प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. सदस्य, समझौता आयोग-अध्यक्ष 2. उप सचिव या निदेशक (प्रशा०), राजस्व विभाग —सदस्य 3. सचिव, समझौता आयोग —सदस्य	किसी अधिकारी का पद पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7	8
3. प्राशुलिपिक श्रेणी 1	3* (1982) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित (लिपिक-वर्गीय)	650-30-740-35-810-50-रो०-35-880-40 1040 रु०	न्यून	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	<p>प्रोन्नति: ऐसे प्राशुलिपिक श्रेणी 2 जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण— केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी (क) (1) जो सव्य पद धारण किए हुए हैं; या (2) 550-900 रु० के या सम-तुल्य वेतनमान में प्राशुलिपिक हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है; या (3) 425-700 रु० के या समतुल्य वेतनमान में प्राशुलिपिक हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सव्य, समझौता आयोग — अध्यक्ष 2. उपसचिव या निदेशक — सदस्य 3. सचिव, समझौता आयोग — सदस्य 	किसी अधिकारी का पद पर नियुक्ति के लिए न्यून करने संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं० 14/82/का०सं० 21/56/80-ए बी आई ए (सी)]

चभन लाल खन्ना, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 19th October, 1982

G.S.R. 915.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the Group 'B' posts in the Settlement Commission (Income-tax or Wealth-tax), namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Settlement Commission (Income-tax or Wealth tax) (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in the column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

5. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Superintendent	*1 (1982)	General Central Service Group 'B' Gazetted (Ministerial)	Rs. 550-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-40-1200	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.							
2. Private Secretary	*3 (1982)	General Central Service Group 'D' Gazetted (Ministerial)	Rs. 775-35-880-40-1000-40-1200	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.							

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation / transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitments.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Assistants and Technical Assistants with 8 years' regular service in the respective grade. Transfer on deputation Officers under the Central Government: (a)(i) holding analogous posts or (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent and; (b) possessing experience of administration, establishment and accounts matters. (Period of deputation shall not exceed 3 years)	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Member, Settlement Commission—Chairman 2. Deputy Secretary or Director (Admn) in the Department of Revenue—Member 3. Secretary, Settlement Commission—Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while selecting an Officer for appointment to the post.
Not applicable	2 years	(i) 33½% by promotion failing which by transfer on deputation; and (ii) 66½% by transfer on deputation.	Promotion : Stenographers Grade I with 3 years regular service in the grade. Transfer on deputation. Officers under the Central Government:— (i) holding analogous posts; or (ii) Stenographers in the scale of Rs. 650-1200/550-900 or equivalent with 3 and 5 years' service respectively in the grade; (Period of deputation shall not exceed 3 years)	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Member, Settlement Commission—Chairman 2. Deputy Secretary or Director (Admn) in the Department of Revenue—Member 3. Secretary, Settlement Commission—Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while selecting an Officer for appointment to the post.

1	2	3	4	5	6	7	7
3. Stenographer Grade I.	*3 (1982)	General Central Service Group 'B' Gazetted (Ministerial)	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1040	Selection	Not applicable	Not Applicable	Not applicable
	*Subject to variation dependent on workload.						
8	9	10	11	12	13		
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Stenographers Grade II with 9 years regular service in the grade. Transfer on deputation. Officers under the Central Governments :— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) Stenographers in the scale of Rs. 550—900 or equivalent with 3 years' service in the grade; or (iii) Stenographers in the scale of Rs. 425—700 or equivalent with 8 years' service in the grade. (Period of deputation shall not exceed 3 years.)	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Member Settlement Commissioner—Chairman. 2. Deputy Secretary or Director (Adm.) in the Department of Revenue—Member. 3. Secretary Settlement Commission—Member.	Consultation with the UPSC not necessary while selecting an Officer for appointment to the post.		

[No. 14/82(F.No. 21/56/80-Ad. I-A(C))]

C. L. KHANNA, Desk Officer.

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 16 अक्टूबर 1982

सा. का. नि. 916—मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति ने एतद्वारा वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, स्टाफ कार इन्स्पेक्टर, डिप्टी राइडर और स्कूटर इन्स्पेक्टर (श्रेणी III पद) भर्ती नियमावली, 1970 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, स्टाफ कार इन्स्पेक्टर, डिप्टी राइडर और स्कूटर इन्स्पेक्टर (श्रेणी III पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली 1982 कहे जाएँ।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, स्टाफ कार इन्स्पेक्टर, डिप्टी राइडर और स्कूटर इन्स्पेक्टर (श्रेणी III पद) भर्ती नियमावली, 1970 की अनुसूची में स्टाफ कार इन्स्पेक्टर के पद और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द और प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार इन्स्पेक्टर	*छ *कार्यभार के अनुसार घटबढ़ की जा सकती है।	सामान्य केंद्रीय सेवा (समूह 'ग')	260-6-290 द० री० 6-336- 8-366-द० री०- 8-390-10-400 रूप	लागू नहीं	21 से 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी की गयी हितायता प्रयत्न प्रवेशों की अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए आयु सीमा में 35 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)। प्रत्येक मामले में आयु सीमा का निर्णय करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जो भारत में रहने वाले	अनिवार्य : मोटर कार चलाने का वैध लाइसेंस हो, मोटर मशीनरी का ज्ञान हो और जिसके पास मोटर कार चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव हो। वांछनीय : आठवीं कक्षा पास हो। सीधा भर्ती के मामले में : अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के प्रत्याशियों के लिए अनुभव के संबंध में अर्हता में नियुक्त करने वाले प्राधिकारों के

					प्रत्याशियों (अपेक्षित) निम्नोक्त और लक्ष्योप समूह के प्रत्याशियों को छोड़कर) से आवेदन पत्रों की प्राप्ति की तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति के मामले में आयु सीमा का निर्णय करने के लिए वह अस्तित्व तारीख निर्णायक होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा गया हो।	विवेकानुसार उस दशा में छूट दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर नियुक्त प्राधिकारी का यह विचार हो कि उक्त वर्गों के अपेक्षित प्रहारा और अनुभव प्राप्त प्रत्याशी उनके लिए अपेक्षित पदों की भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे उसके लिए कारणों का लिखित रूप में अभिलेख किया जाए।
--	--	--	--	--	---	--

8	9	10	11	12	13
सागू नहीं	2 वर्ष	स्थानांतरण द्वारा और स्थानांतरण द्वारा न भरे जा सकने की दशा में सीधी भर्ती द्वारा	स्थाक कार ड्राइवरों के लिए अनिवार्य समझौता गई क्षमता और स्तर के संदर्भ में पत्र के लिए उपयुक्तता का निर्णय करने के लिए / कार चलाने की परीक्षा के आधार पर सम्पूर्ण बिस्व मंत्रालय के उन नियमित बिस्व राइडरों (समूह 'ग') और ग्रुप 'घ' कर्मचारियों में से स्थानांतरण द्वारा जो कालम 7 में निविष्ट प्रहारा रखते हों।	समूह (ग) विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें (i) उच्च सचिव, अधिक कार्य विभाग —अध्यक्ष (ii) प्रवर सचिव, व्यवसाय विभाग —सदस्य (iii) प्रवर सचिव, आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य होंगे	सागू नहीं

[सं० 12011 /7/ 81 -प्र० I]

प्रेस प्रकाश, प्रवर सचिव

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 16th October, 1982

G.S.R. 916.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Staff Car Driver, Despatch Rider and Scooter Driver (Class III posts) Recruitment Rules, 1970, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Staff Car Driver, Despatch Rider and Scooter Driver (Class III posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Staff Car Driver, Despatch Rider and Scooter Driver (Class III posts) Recruitment Rules, 1970, for the post of Staff Car Driver and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7	8
Staff Car Driver	Six* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service (Group 'C') (Non-Gazetted; Non-Ministerial)	Rs. 260-6-290- BB-6-326-8-366- BB-8-390-10-400	Not applicable	21—30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The crucial date for determining the age-limit in each case shall be the closing date for	Essential : Possession of a valid driving licence for motor cars, knowledge of motor mechanics and experience of driving motor cars for at least five years. Desirable : A pass in the 8th Standard: In the event of direct recruitment: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be	

				<p>receipt of applications from the candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lukshadweep). In case of appointment through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer, failing which by direct recruitment	By transfer on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to Standards of competence considered essential in Drivers of Staff Cars from amongst the regular Despatch Riders (Group 'C') and Group 'D' employees of the Ministry of Finance as a whole who possess the qualifications prescribed in column 7.	Group (C) Departmental Promotion Committee consisting of (i) Deputy Secretary, Department of Economic Affairs—Chairman (ii) Under Secretary Department of Expenditure—Member (iii) Under Secretary, Department of Economic Affairs—Member	Not applicable

[No. A-12011/7/81—Admn. I]

PRBM PRAKASH, Under Secy.

विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 सितम्बर, 1982

सां. कां. नि० 917.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति इसके द्वारा भारतीय विदेश सेवा (धाचरण और अनुशासन) नियमावली, 1961 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. (1) इन नियमों को भारतीय विदेश सेवा (धाचरण और अनुशासन) संशोधन नियम, बर्ली, 1982 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकार के राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय विदेश सेवा (धाचरण और अनुशासन) नियमावली, 1961 में, नियम 12 की क्रम संख्या को बदल कर उप-नियम (1) कर दिया जाएगा और इस प्रकार की गयी नयी क्रम संख्या के अंतर्गत उप-नियम (1) के बाद निम्नलिखित उप-नियम जोड़े जाएंगे :—

“(2) इस सेवा का कोई भी सदस्य अपनी पत्नी या अपने पति को अथवा अपने प्राथितों को, माता-पिता को छोड़ कर, सरकार की पूर्व अनुमति के बिना विदेशी राष्ट्रकता के लिए आवेदन

करने या विदेशी राष्ट्रकता प्राप्त करने की अनुमति नहीं देगा जहां संबंधित देश के कानून के अनुसार उस देश की राष्ट्रकता प्राप्त करने के लिए उसकी अनुमति आवश्यक है ;

(3) यदि इस सेवा के सदस्य की पत्नी या पति अथवा उसका प्राथित उसकी पूर्व अनुमति के बिना इस आधार पर विदेशी राष्ट्रकता प्राप्त कर लेता है कि संबंधित देश के कानून के अनुसार ऐसी अनुमति की आवश्यकता नहीं है, तो जैसे ही उसकी इस बात की जानकारी मिलेगी वह निर्धारित प्राधिकारी को उसकी सूचना देगा।

[सं० 7-जी०ए०/82]

बी० के० मिश्रा, उप सचिव

टिप्पणी

मुख्य नियम अधिसूचना संख्या 780 जी०ए०/61 दिनांक 15 दिसम्बर, 1961 में प्रकाशित किया गया था। बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया :—

1. अधिसूचना संख्या 50-जी०ए०/66 दिनांक, 6 अगस्त, 1966
2. अधिसूचना संख्या 130-जी०ए०/79 दिनांक, 24 अगस्त, 1979
3. अधिसूचना संख्या 1-जी०ए०/80 दिनांक, 27 मार्च, 1980

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 3rd September, 1982

G.S.R. 917.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Foreign Service (Conduct and Discipline) Rules, 1961, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Foreign Service (Conduct and Discipline) Amendment Rules, 1982.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Foreign Service (Conduct and Discipline) Rules, 1961, rule 12 shall be renumbered as sub-rule (1) thereof and after sub-rule (1) as so renumbered, the following sub-rules shall be inserted, namely :—

“(2) No member of the Service shall permit his or her spouse or any of his or her dependents, excluding parents, to apply for or to acquire foreign nationality without obtaining the prior permission

of the Government where according to the law of the country concerned his or her permission is necessary for acquiring nationality of that country;

(3) A member of the Service shall, where his or her spouse or any of his or her dependents acquires foreign nationality without his or her previous consent, such consent not being necessary in accordance with the law of the country concerned report the fact to the prescribed authority as soon as he or she becomes aware of it.”

[No. 7-GA/82]

B. K. MITRA, Dy. Secy.

NOTE :—Principal rules published vide notification No. 780-GA/61 dated 15th December, 1961.

Subsequently amended by:—

(1) Notification No. 50-GA/66 dated 6th August, 1966.

(2) Notification No. 130-GA/79 dated 24th August, 1979.

(3) Notification No. 1-GA/80 dated 27th March, 1980.

सिंचाई मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 1982

सा० का० नि० 918.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल प्रायोग में द्वारपाल के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल प्रायोग (समूह घ पद) भर्ती नियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य बातें—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरहंताएँ—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा पद धारणा प्रथम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
द्वारपाल	एक* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह घ अराजपक्षित। दरो०-3-232-६०	196-3-220- लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकते हैं।) ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(i) कम से कम मिडिल स्तर उत्तीर्ण (ii) अन्तर जाने वाले प्रकाशनों की जांच करने के लिए अंग्रेजी / हिन्दी का पर्याप्त ज्ञान।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिशोषा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा	स्थानान्तरण : उन नियमित समूह कर्मचारियों में से जो उसी वेतनमान में पद धारण कर रहे हैं और जिसके पास स्तर 7 में विहित अर्हताएं हैं।	(पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह घ विभागीय प्रोन्नति समिति : (1) अवर अधिव (स्था० II) — अध्यक्ष (2) अनुभाग अधिकारी (स्था III) — सदस्य (3) सदस्य के रूप में एक और अनुभाग अधिकारी।	लागू नहीं होता

[सं० 5/82 एफ० एन० 39/1/82 स्था०-I]

एल डी० चौपड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF IRRIGATION

New Delhi, the 29th September 1982

G.S.R. 918.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Janitor in the Central Water Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water Commission (Group D Posts) Recruitment Rules 1982.

(1i) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age-limit and other matters.—The method of recruitment to the said post, age-limit and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment rules for Group 'D' Post in the Central Water Commission

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Janitor	One* *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group D Non-Gazetted	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	18-25 years Relaxable upto 35 years in the case of Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. The crucial date for determination of age limit in each case shall be last date upto which Employment Exchanges are asked to nominate candidates.	(1) At least Middle Standard pass (2) Adequate knowledge of English/Hindi for checking incoming and outgoing publications.
Whether age and other educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which U.F.C. is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By direct recruitment failing which by transfer.	Transfer From regular Group D Staff holding posts in the same scale & possessing Qualifications prescribed in Col. 7	Group 'D' D.P.C. (for considering confirmation): (1) Under Secy. (E-II) —Chairman (2) S.O. (Estt. VIII) —Member (3) One more S.O. as Member.	N.A.	

[No. 5/82-F. No. 39/1/82-Estt-I]
L.D. CHOPRA, Under Secy.